

平成 30 年度

事業報告

社会福祉法人 ひまわり愛育会

ひまわり保育園

よつば保育園

福原放課後児童クラブ

玉野放課後児童クラブ

# 平成30年度 事業報告書

施設名 ひまわり保育園

## 1. 総括

平成30年度の状況といたしまして、全国的な少子化の傾向及び尾花沢市の人口減少に伴い、年間を通じて保育園では定員割れの状況が続きました。また職員の産休や育休等で休んでいる代替職員の確保、途中入所や乳児の増加に伴う職員の確保など、人材不足の問題も確実に当法人に押しよせてきています。今後も職員確保、現場で働く職員の処遇改善といった問題を早急に考え、保育の質の確保、向上に努めていかなければならないと感じる1年でありました。

また、それに対する国の政策の一環として、保育の質の向上、保育士の処遇改善を目的とした保育士等のキャリアアップ・処遇改善の制度により、本園も施設型給付費の処遇改善IIの承認を受けることとなり、平成30年度より主任保育士3万円、副主任保育士4万円、リーダー保育士3万円、職務分野別リーダー5千円の手当を支給することとなった。事前準備として、平成29年度より対象となる研修を受け、平成30年度も対象となる研修会(1講座15時間)を出来るだけ受講し、対応させていただきました。ただ、保育園への入所人数により、対応の職員数も変動するということで、対応職員の減少という問題も十分考えられます。そのような場合の対応も今後考えていかなければならないかと思えます。せっかくのいい制度ですが、いろいろと問題があるようです。

保育園のハード面での問題ですが、昭和56年の開設以来、38年目を迎え、施設の老朽化が目立ってきました。

春に乳幼児室前のフェンスの交換をはじめ、おゆうぎ室の照明が切れたのをきっかけに、おゆうぎ室の電球と延長保育で使用しているみつばち組の電球を、全てLED化にさせていただきました。また、県の保健所の監査にて、指摘事項を受け、安全面でなべとまな板を保管する場所が必要ということで、なべの保管庫、まな板殺菌保管庫を購入し、長年、調理室のガスコンロ台の腐食に伴い、修理が不可能ということで、新しくガス台を交換させていただきました。

そのほかにも、様々な箇所での老朽化も見られ、施設の建て替えも早急に検討しなければならぬと感じる1年でありました。

文責 ひまわり保育園 園長 斎藤 徳和

## 2. 保育理念・保育目標・保育方針

### 【法人基本理念】 ひまわり・よつば保育園 共通

社会福祉法人ひまわり愛育会では、以下の基本理念のもと 保育園運営をしています。

- 子どものための保育園…子どもの気持ちになって 子どもの育つ立場になって 子どもたちが望む楽しい保育園・子どもが健全に育成できる保育園(児童健全育成)を目指します。
- 保護者のための保育園…預ける保護者の気持ちになって 保護者の方々が安心して預けられる保育園(社会福祉の心)を目指し、保護者の方々が望む子どもの姿・育ちを支援してくれる保育園(保護者支援)になるよう努力します。
- 地域のための保育園…地域の方と一緒に

地域の方は何を保育園に求めているのだろうか？子育て専門家の集団(保育園)のそれぞれの知識を活用し、地域に還元していく地域の子育て発信地を目指し、地域と共に保育園、子ども達が成長できる保育園を目指します。

職員一人一人が、自分が子どもだったら、自分が保護者だったら、地域の方々だったらと、それぞれどのような保育園が理想なのかを常に考え、実践しより良い保育園になるよう心がけていきます。

## 【保育理念】

### ひまわり保育園

ひまわり保育園は、子どもたちが、未来に向かってつよくたくましく大きく成長していくひまわりの花のように育てたいと願っています。子ども一人ひとりの成長は違いますが、いつか必ず大きな花を咲かせます。いつか花咲く未来に向かって夢と希望を持ち、しっかりとした土壌(人格形成)を作り、愛情という名の栄養をたっぷり与えられ、成長していきます。一番の栄養である太陽(保護者)の光(愛情)が常に安定して与えられるように手助けし、周りの環境(保育環境)を整えていきます。周りのひまわりたち(友達)に支えられ、遊びにくる虫たち(地域の方々等)も大好きなひまわりのため にたくさんの愛情を運んできてくれます。そんな素敵な花畑のような夢のある保育園を目指していきます。

## 【保育目標】

1. つよく たくましい 子ども
2. あいさつは はっきり正しく明るくできる 子ども
3. おもいやりのある やさしい 子ども
4. 感性豊かで創造する 子ども
5. 地域を愛する 子ども

## 【保育方針】

- 子どもたちが命を大切にし、生きる力を養い、生き生きと自発的・意欲的・主体的に育っていく環境をつくと共に、自我を育て強くたくましい子どもに育てます。
- 子どもの豊かな感性や認識力、思考力及び表現力を培い、おもいやりのある優しい子どもに育てます。
- 子どもが健やかに成長し、自ら行う活動がより豊かに展開されるよう心がけます。
- 職員間、地域、小学校、保護者との連携を図り、正しい情報共有や相互理解のもと、一貫した子育てを目指し、養護と教育の一体的な展開を目指します。
- 職員の専門的知識が活かせるよう常に資質向上を目指し、保育の質の向上を図り、より良い保育を目指します。
- 子どものありのままの姿を受け入れ、今この子にとって必要なものを考え、個々の個性や発達をしっかりと踏まえながら、生命の保持及び情緒の安定を図ります。
- 保護者の方が安心して子育てができ、子どもたちには健全な心身の発達ができる家庭的な保育を目指します。

### 3.年間利用者数(月当初)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳児	短時間	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	標準時間	4	4	4	4	4	4	6	7	8	8	8	8
1・2歳児	短時間	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
	標準時間	22	23	24	24	24	23	26	26	26	26	26	26
3歳児	短時間	1	1	2	2	2	1	1	1	1	0	0	0
	標準時間	20	20	20	20	20	21	21	21	21	22	22	22
4・5歳児	短時間	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	標準時間	29	29	29	29	29	29	29	29	29	29	30	30
合 計		79	80	82	82	82	81	84	85	86	86	87	87

(年度途中入退所含まず) ※他市町村入所状況…東根市 5歳児1名 3歳児1名

### 4. 職員体制・職制・配置体制(平成30年 4月 1日現在)

園 医	渋谷 磯夫	大類 晋	
園 長	斎藤 徳和		
主任保育士	斎藤 江美		
副主任保育士	加賀 恒子	加藤 梢	
リーダー保育士	佐藤みづほ	齋藤 宏美	有路 沙織
職務分野別リーダー	梶川 妙子	石山 美咲	鹿野 紗織
保育士 正規職員	清藤 千春	矢作穂奈美	近藤 瑞貴
調理師 正規職員	笹原 和恵	横山美智子	
保育士 臨時	丹 みゆき	東海林 舞	加藤 夏実 鈴木真梨子
主 事 正規職員	西尾 友美		
注) 下線	法人内施設異動職員	下線二重線	新規採用職員

#### ※職員合計

園 長 1名  
 保育士 16名 (正規職員12名 臨時 4名)  
 主任保育士 1名 副主任保育士 2名  
 リーダー保育士 3名 職務分野別リーダー(保育士) 3名  
 正規職員 保育士 3名 臨時職員 保育士 4名  
 調理師 2名 (正規職員2名)  
 主 事 1名 (正規職員1名)  
 職員内訳 正規職員 16名 臨時職員 4名 計20名

※職員採用・退職・産休等

[正規職員採用]

保育士 近藤 瑞貴 平成30年4月～

[臨時職員採用]

(常勤)

保育士 丹 みゆき 平成30年4月～

保育士 東海林 舞 平成30年4月～

保育士 加藤 夏実 平成30年4月～

保育士 折原真知子 平成30年11月～

調理師 高木 優衣 平成30年11月～

(パート)

保育士 間宮 敬子 平成30年9月～

保育員 折原 律子 平成31年2月～

[産休育休職員]

保育士 清藤 千春 平成30年7月16日～10月30日(産前産後休暇)  
平成30年10月31日～平成31年3月31日(育児休暇)

保育士 矢作穂奈美 平成31年2月7日～(産前産後休暇)

[氏名変更職員]

保育士 近藤 瑞貴 → 佐藤 瑞貴 (平成31年 2月～)

[退職職員]

正規職員 保育士 齋藤 宏美 平成31年 3月31日 退職

パート 保育士 間宮 敬子 平成31年 3月31日 退職

※クラス編成

年 齢	クラス	担 任
5歳児	かぶとむし	加藤 梢 鹿野 紗織
4歳児	みつばち	佐藤みつほ 丹 みゆき
3歳児	ちょうちょ	齋藤 宏美 近藤 瑞貴 東海林 舞
2歳児	とんぼ	有路 沙織 清藤 千春
1歳児	てんとうむし	加賀 恒子 梶川 妙子 矢作穂奈美
0歳児	ありんこ	石山 美咲 加藤 夏実 鈴木真梨子

5.勤務体制等

早番1勤務 7:15～16:15

早番2勤務 8:00～17:00

普通勤務	8:30～17:30
遅番1勤務	9:00～18:00
遅番2勤務	10:15～19:15

## 6. 年間行事実施内容

- 4月 入園式、お花見、新入園児歓迎会、消防演習(マーチング参加)
- 5月 こども祭、(手づくりこいのぼり掲揚)、内科検診、奉仕作業、親子遠足  
さつまいも苗植え、なかよしティー開始
- 6月 歯科検診、よつば保育園との交流活動(年長児)、市のレクリエーション大会(年長児)、  
起震車体験、モンテディオ山形サッカー教室
- 7月 JAまつり参加(和太鼓)、花フェスタ参加(パラバルーン)、七夕まつり、プール開き、  
母親保育参観とバザー、すいか出発式参加  
市ALT英語教室、年長児お泊り保育、ボディペインティング(なかよしティー)
- 8月 スイカ割り大会、夕涼み会、プラネタリウム見学、  
尾花沢まつり年長児参加(花笠おどり)
- 9月 運動会、就学児健康診断、祖父母参観(交通安全教室)、尾中3年生ボランティア受入  
社会福祉施設一般指導監査(県)、給食施設指導(村山保健所)
- 10月 秋のピクニック、まるだし尾花沢ふれあいまつり、秋の遠足、親子芋煮会、  
さつまいも掘り、消防署と一緒に避難訓練、焼き芋パーティー
- 11月 尾花沢小学校秋祭り参加(年長児)、内科検診、  
地産地消給食(丹生川の鮭甘酢あんかけ等)、もちつき大会と父親保育参観、  
七五三のお祝い、勤労感謝の集い(警察署、消防署、市役所)
- 12月 おゆうぎ会、長寿園慰問、クリスマス会、大掃除
- 1月 幼年消防クラブ出初式、だんごさげ、かるたとり大会、こままわし大会  
社会福祉施設一般指導監査(市)
- 2月 豆まき、雪あそび大会(徳良湖スノーランド)、入園説明会、  
なかよしティー自由参加日、地産地消給食、かもしかクラブ修了式
- 3月 ひなまつり、記念撮影、保護者会総会、お楽しみ会、お別れ会、卒園式

平成30年度 保育日数 292日

機関誌等	毎月 1日	園だより	献立表	毎月15日	クラスだより	保健だより
	月1回	英語教室(ポール先生)、運動教室(NPO法人)				
		発育測定・清潔検査				
	愛情弁当	5月・6月・10月・12月・2月				
	絵本給食	6月・8月・10月・12月				
	絵本貸出	毎週	はだし保育実践	乾布摩擦(3歳以上児)		

## 7. 災害訓練・職員会議等実施内容

災害訓練・交通安全教室・職員会議を月1回 行う。

## 8. 設備・備品・遊具等の充実内容

室内遊具安全マット購入、乳児用いす購入、調理室まな板殺菌保管庫、調理ガステーブル交換、給与ソフト交換

## 9. 建物等修理、修繕実施内容

保育室、おゆうぎ室 照明器具LED交換

## 10. 特別保育事業

【延長保育事業】 7:15～19:15まで開所

利用者負担 PM5:00以降利用者 1,000円 PM6:00以降利用者 2,000円

(単位 人)

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合
	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	計
利用人数	69	69	69	70	71	70	72	75	75	76	76	78	870

【一時預かり保育事業】 利用者負担 3歳未満児2,200円 3歳以上児1,100円

(単位 延べ人数)

	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3	合
	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	月	計
利用者数	22	24	14	15	21	14	23	16	14	12	20	39	234

## 11. 職員研修記録

(内部研修)

各クラスで、日々の保育で困っていること、園児の個別の対応など、対応に困っていることを各クラスで上げてもらい、その問題について 皆で話し合いをし、対応策・改善策を検討し、実践していく。

日 時	研修名・場所	内容	参加者
10月中旬	保育問題点改善研修	各クラスより問題点、困っている点を挙げてもらう。	職員
10月中旬	保育問題点改善研修	出てきた問題点を各クラスで話し合いをし、対応策についてまとめてもらう。	職員 各クラス毎
11月9日	保育問題点改善研修	3歳以上児の問題点について、話し合いをもち、改善し対応していくことをまとめ、実践していくようにする。	職員 各クラス代表者
12月11日	保育問題点改善研修	3歳未満児の問題点について	職員

		て、話し合いをもち、改善し対応していくことをまとめ、実践していくようにする。	各クラス代表者
1月28日	保育問題点改善研修	3歳以上児の前回各クラスより提案していただいた問題点の対応策について助言いただいた各クラスにて実践し、現在の状況について報告し、年度末に向けて再検討し実践していく。	職員 各クラス代表者
2月8日	保育問題点改善研修	3歳未満児の前回各クラスより提案していただいた問題点の対応策について助言いただいた各クラスにて実践し、現在の状況について報告し、年度末に向けて再検討し実践していく。	職員 各クラス代表者
2月28日	保育問題点改善研修	前回のまとめの実践から、各クラスでの現状について話し合いを持ち、次年度進級するクラスへの引き継いで実践していくことなどを確認する。	職員 各クラス代表者

(外部研修)

日付	出張名 ・ 場所	参加者
5月26日	北村山保育士会総会研修会 「新保育所保育指針とこれからの保育」 尾花沢市	加賀・近藤・東海林 佐藤・加藤(夏)
6月15日	山形県保育研究大会 天童市	矢作
8月31日～ 9月2日	山形県保育士等キャリアアップ研修会「マネージメント」 米沢市	加賀・加藤(梢)
9月3日	保育施設等における感染症予防研修会 山形市	西尾
10月10日～ 11日	山形県社会福祉振興会 事務担当者研修 天童市	齋藤江
10月13日	北村山保育士会研修会 「食育・アレルギーの対応と課題」 尾花沢市	齋藤江・加賀・加藤梢 ・鹿野・佐藤み・丹・近藤 ・有路・矢作・加藤 夏・笹原・横山
11月6日～ 7日	山形県保育士等キャリアアップ研修会「保育実践」 村山市	佐藤・石山
11月13日～ 14日	山形県保育士等キャリアアップ研修会「食育・アレルギー対応」 米沢市	齋藤宏・梶川
11月17日	平成30年度保育所・幼稚園職員研修	加賀・佐藤み・丹・鹿



	「気になる子への対応と保護者支援について」 尾花沢市	野・近藤・東海林・有路・梶川・石山・加藤夏
11月24日～ 25日	山形県保育士等キャリアアップ研修会 「保健衛生・安全対策」 山形市	加藤梢・有路
11月28日 ～29日	山形県保育士等キャリアアップ研修会 「乳児保育」 天童市	加賀・有路
12月13日	働き方改革関連法 説明会 山形市	斎藤江
12月19日 ～20日	山形県保育士等キャリアアップ研修会 「障がい児保育」 天童市	佐藤み・石山

## 12,補助金等

・平成30年度 尾花沢市特別保育事業費補助金 (内訳)		4,447,210 円
延長保育促進事業	延長保育分 1時間延長	1,342,000円
	延長保育料相当分	1,076,160円
一時預かり保育事業		1,524,000円
	保育料相当分	505,050円
・尾花沢市中小企業等除雪経費補助金		63,000円

## 13,その他

### 【給付費加算について】

処遇改善加算等加算率

基礎分 12% 賃金改善要件 5% キャリアパス要件 有

基礎加算部分

所長設置加算…有

3歳児配置改善加算…有

加減・乗除調整部分

主任保育士専任加算…有

療育支援加算A…無

事務職員雇上費加算…有

処遇改善加算Ⅱ…有(平成30年度より)

冷暖房費加算…有

除雪費加算…有

施設機能強化推進加算…有

小学校接続加算…有

■山形県保育士サポートプログラム策定会議 委員 主任保育士 斎藤 江美

# 平成30年度 事業報告書

施設名 よつば保育園

## 1. 総括

平成30年度は、年長児が初めて春の消防演習パレードにガード(旗)で参加し、地元のすいかコンテストではよっちょれ披露で参加することができ、地域への貢献に力をいれることができた年度であった。消防演習パレードでは、消防署より楽器の寄贈なども受けることができたので、次年度にはマーチングでの参加もでき、すいかコンテストでも畑になったスイカで表彰を受けることができたため今後も継続していく予定としている。

また、入所児童数としては、100名の定員を大きく割り、最大でも90名を下回る人数での経過となった。今後も尾花沢の新生児出生人数なども考えると困難な状況が続くことは続くと考えられる。その中で卒園生は17名おり、15名が福原小学校、2名が尾花沢小学校へ入学することとなった。新規入園児数は20名、途中退所者は6名であった。

設備整備面としては、大きな修繕・補修はなかったが、冬の雪対策として除雪機を購入し、駐車場の除雪や屋根から落ちた雪の除雪をおこなうことができた。また、毎朝の除雪契約に関して裏の除雪も含め燃料代の値上がりから契約金の見直しがおこなわれた。更に、尾花沢市の水道課より連絡があり、施設内での水漏れが確認されたのだが、降雪後であったため雪が溶けた次年度に破損個所の確認と修繕、水漏れ手続きをおこなうこととなる。

内部に関しては、キャリアアップ研修を中心に職員研修をおこなうことができ、ある程度が目途を立てることができた。ただ、内部研修を予定していたものをおこなうことができなかったため、次年度はしっかりとおこなっていきたい。

これからも地域の保育園として、小中学校、公民館、区長さんなど地域の方々とも連携をとり、地域の保育園として、児童健全育成と共に地域貢献にも力を入れていき、地域を愛する子どもを育てていきたいと思っている。

## 2. 保育理念・保育目標・保育方針

### 【法人基本理念】 ひまわり・よつば保育園 共通

社会福祉法人ひまわり愛育会では、以下の基本理念のもと 保育園運営をしています。

- 子どものための保育園…子どもの気持ちになって 子どもの育つ立場になって  
子どもたちが望む楽しい保育園・子どもが健全に育成できる保育園(児童健全育成)を目指します。
- 保護者のための保育園…預ける保護者の気持ちになって  
保護者の方々が安心して預けられる保育園(社会福祉の心)を目指し、保護者の方々が望む子どもの姿・育ちを支援してくれる保育園(保護者支援)になるよう努力します。
- 地域のための保育園…地域の方と一緒にあって

地域の方は何を保育園に求めているのだろうか？子育て専門家の集団(保育園)のそれぞれの知識を活用し、地域に還元していく地域の子育て発信地を目指し、地域と共に保育園、子ども達が成長できる保育園を目指します。

職員一人一人が、自分が子どもだったら、自分が保護者だったら、地域の方々だったらと、それぞれどのような保育園が理想なのかを常に考え、実践しより良い保育園になるよう心がけていきます。

#### 【保育理念】

##### よつば保育園

平成 22 年に尾花沢市福原地区の荻袋保育園・野黒沢保育園・名木沢保育園・寺内保育園4園が合併し、よつば保育園が誕生しました。統合後 2 年間に過ぎ、公設民営の期間を経て、平成 26 年度より社会福祉法人ひまわり愛育会が運営の委託を受けることになりました。尾花沢市で培ってきた保育内容を継承し、法人で運営してきた保育園運営のノウハウを活かし、未来の尾花沢市を担う子ども達の健やかな成長、より良い育ちが出来るよう、保護者の皆様が安心して子どもさんを預けられ、地域と共に成長していけるよう、常により良い保育園を目指していきたいと思ひます。これまで尾花沢市の保育課程であった【夢・元気・思いやり】を保育理念に取り入れ、今後も保育にあたっていきたく思ひます。

☆夢…子どもの夢・家族が子どもに対する夢・尾花沢市の夢・地域の夢、子どもたちが夢を持ち、夢を育み、夢に希望を持ち、夢をかなえることが出来る保育園を目指します。

☆元気…子ども達が元気いっぱい生き生きと育つことができる保育園、保護者の方が元気で安心して子育てが出来る保育園、地域が元気になることができる保育園、地域の元気の発信地を目指します。

☆思いやり…子どもと子ども、子どもと大人、子どもと地域、それぞれが思いやりのある優しい気持ちを持ち、共に成長できる保育園を目指します。

#### 【保育目標】

1. つよく たくましい 子ども
2. あいさつは はっきり正しく明るくできる 子ども
3. おもいやりのある やさしい 子ども
4. 感性豊かで創造する 子ども
5. 地域を愛する 子ども

#### 【保育方針】

- 子どもたちが命を大切に、生きる力を養い、生き生きと自発的・意欲的・主体的に育っていく環境をつくと共に、自我を育て強くたくましい子どもに育てます。
- 子どもの豊かな感性や認識力、思考力及び表現力を培い、おもいやりのある優しい子どもに育てます。
- 子どもが健やかに成長し、自ら行う活動がより豊かに展開されるよう心がけます。
- 職員間、地域、小学校、保護者との連携を図り、正しい情報共有や相互理解のもと、一貫した子育てを目指し、養護と教育の一体的な展開を目指します。
- 職員の専門的知識が活かせるよう常に資質向上を目指し、保育の質の向上を図り、より良い保育を目指します。
- 子どものありのままの姿を受け入れ、今この子にとって必要なものを考え、個々の個性や発達をしっかりと踏まえながら、生命の保持及び情緒の安定を図ります。
- 保護者の方が安心して子育てができ、子どもたちには健全な心身の発達ができる

家庭的な保育を目指します。

### 【平成 30 年度 重点目標】

○幼児期にしか体験出来ない現在(いま)という時間を大切にしよう

乳幼児期は、これから大人になるうえで、人間形成の土台となる大切な時期です。土台をしっかり固めておかないと、これから成長するうえで、きちんとした積み重ねが出来なくなります。大人になって出来ることよりも各年齢、成長に合わせた保育を実施し、決して無理して積み上げるのではなく、現在(いま)目の前にいる子ども一人ひとりの成長に合わせた基礎づくりをしっかりと各家庭と連携をとりながら、実施していきます。

○自分とお友達を大切にしよう

「私は私、でも私はみんなのなかのわたし」

集団生活を通して、自己主張するところはする、でも譲るところは譲るといった、自分の個性を認め合い、互いの個性を大事にし、年齢の違う子ども達とも関わりを通し、幅広い子どもにも関心を持ち、相手を思いやる心、いたわりなどの優しい心を育て、これから生活に必要な生きる力を育てる保育を目指します。

○周囲の環境に親しみ、自然を楽しんで生活しよう

広々とした園庭と、恵まれた豊かな自然の中で、四季それぞれを活かした遊びや、食育、運動をおこなっていきます。地域の行事や、たくさんの地元の方々とのふれあいを通じ、情緒豊かで地域に根付いた子どもの成長を目指します。

### 3. 年間利用者数(月当初)

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
0歳児	短時間	2	2	1	1	1	0	1	2	3	2	2	2
	標準時間	0	0	2	4	6	5	6	6	6	7	7	7
1・2歳児	短時間	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3
	標準時間	27	27	27	27	27	29	30	30	30	30	30	30
3歳児	短時間	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
	標準時間	10	10	10	10	10	8	10	10	10	9	9	9
4・5歳児	短時間	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	2	2
	標準時間	34	34	34	34	34	33	34	34	33	33	33	33
合計		78	79	79	81	83	84	87	87	88	86	86	86

(年度途中入退所含まず) ※他市町村入所状況…村山市 1名

### 4. 職員体制・職制・配置体制

【平成30年 4月 1日現在】

園 医                    渋谷 磯夫                    大類 晋  
 園 長                    斎藤 芳樹  
 主任保育士            柏倉 清子

副主任保育士	<u>川井 章子</u>	森 絵里子	
リーダー保育士	塩原 由美	<u>菅藤かおり</u>	<u>伊豆 沙織</u>
分野別リーダー	結城 愛	二戸 梨菜	有路 亜希
保育士 正規職員	大類真由美	鈴木良伊亜	<u>東海林愛子</u>

調理師 正規職員	栗原 昌子		
保育士 臨時	<u>近岡由紀子</u>	吉田ほたる	高木 美奈
調理師 臨時	押切 れい		
看護師 臨時	庄司 剛		
主事 臨時	<u>横山めぐみ</u>		

注) 下線 法人内施設異動職員

#### ※職員合計

園長	1名	主任保育士	1名	副主任保育士	2名
保育士	12名	(正規職員9名 臨時職員3名)			
調理師	2名	(正規職員1名 臨時職員1名)	看護師	1名	(臨時職員1名)
主事	1名	(臨時職員1名)			
職員内訳	正規職員	14名	臨時職員	6名	計20名

#### ※職員採用・退職・産休等

##### 【正規職員採用】

保育士 大類 真由美 平成30年4月～

##### 【臨時職員採用】

なし

##### 【パート職員採用】

なし

##### 【産前産後休暇 代理職員採用】

なし

##### 【産前産後休暇及び育児休暇職員】

なし

##### 【退職職員】

なし

##### 【氏名変更職員】

保育士 吉田 ほたる → 高島 ほたる (平成31年3月～)

【クラス編成】

年 齢	クラス	担 任		
5歳児	すいか	結城 愛	東海林愛子	
4歳児	めろん	森 絵里子	大類真由美	
3歳児	りんご	塩原 由美	二戸 梨菜	
2歳児	ぶどう	菅藤かおり	近岡由紀子	高木 美奈
1歳児	とまと	川井 章子	伊豆 沙織	鈴木良伊亜
0歳児	いちご	有路 亜希	吉田ほたる	庄司 剛

5. 勤務体制等

早番1勤務	7:15～16:15
早番2勤務	8:00～17:00
普通勤務	8:30～17:30
遅番1勤務	9:00～18:00
遅番2勤務	10:15～19:15

6. 年間行事実施内容

- 4月 入園式、新入園児歓迎会、奉仕作業 消防演習パレード参加
- 5月 内科検診、親子遠足、さつまいも苗植え、モンティディオサッカー教室
- 6月 歯科検診、市のレクリエーション大会(年長児)おばね「絆」駅伝参加、お茶会
- 7月 七夕まつり、プール開き、母親保育参加、プラネタリウム見学、夕涼み会、すいかコンテスト参加
- 8月 スイカ割り大会、ハイマート福原訪問
- 9月 運動会、さつまいも掘り
- 10月 祖父母参観(交通安全教室)、焼き芋マラソン大会、福原中学校交流会  
秋の遠足
- 11月 保護者会奉仕作業 七五三 勤労感謝の集い お茶会 消防署との災害訓練
- 12月 子育て広場 おゆうぎ発表会 クリスマス よつば荘慰問 大掃除
- 1月 書初め だんごさげ かるたとり大会 クッキング(2歳以上児) お茶会  
おばね地産地消デー
- 2月 豆まき お茶会 一日入園子育て広場 雪遊び大会  
クッキング 卒園記念写真撮影
- 3月 ひなまつり 保護者会総会 通園バス総会 お別れ会 レストランごっこ  
祖父母感謝の会 修了式 卒園式

平成30年度 保育日数 292日

機関誌等 毎月 1日 園だより 献立表 毎月15日 クラスだより 保健だより  
月1回 英語教室(ポール先生)、運動教室(NPO法人)、交通安全教室、  
発育測定、清潔検査  
年5回 お茶会 子育て広場 毎週 絵本貸出 はだし保育実践

7, 災害訓練・職員会議等実施内容

災害訓練・交通安全教室・職員会議を月1回 行う。

8, 設備・備品・遊具等の充実内容(大型遊具・固定資産計上物品等)

HONDA除雪機購入、NECノートパソコン2台

9, 建物等修理、修繕実施内容

なし

10, 特別保育事業

【延長保育事業】 7:15~19:15まで開所

利用者負担

実費徴収金 1,000円 (Pm5:00以降) PM6:00以降利用者 2,000円

(単位 人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用人数	54	57	56	55	59	62	60	63	65	59	59	57	706

【一時預かり保育事業】 利用者負担 3歳未満児2,200円 3歳以上児1,100円

(単位 人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
利用者数	3	7	6	18	23	6	3	0	4	16	14	22	122

10, 研修状況等

【外部研修】

日時	研修名	場所	参加者
5月26日	北村山保育士会研修	尾花沢市悠美館	森、二戸、塩原、高木
6月25日	応急手当救命講習会	尾花沢消防署	鈴木 良伊亜
7月19日	新任保育士合同入職式	山形コニストンガーデン	高木 美奈
7月27日~28日	食育アレルギー キャリアアップ研修	天童ホテル	二戸 梨菜
8月31日~9月2日	マネジメント キャリアアップ研修	米沢 勤労者福祉センター	川井 章子
10月13日	北村山保育士会「食育ア レルギー対応と課題」	尾花沢市 共同福祉施設	結城、近岡、高木、川井、 伊豆、鈴木、吉田、栗原、 柏倉
10月19日~21日	マネジメント キャリアアップ研修	酒田セントラルホテル	森 絵里子

11月6日～7日	保育実践 キャリアアップ研修	村山市民会館	森 絵里子 塩原 由美
11月24日～25日	保健衛生・安全対策 キャリアアップ研修	山形県庁	川井 章子
11月28日～29日	乳児保育 キャリアアップ研修	アンジェリーナ天童	菅藤 かおり 伊豆 沙織
12月8日～9日	保護者支援、子育て支援 キャリアアップ研修	山形県庁	菅藤 かおり 結城 愛
12月19日～20日	障害児保育 キャリアアップ	天童ホテル	森 絵里子 伊豆 沙織

### 【内部研修等】

日 時	研修名・場所	内容	参加者

### 11,補助金等

平成30年度 尾花沢市特別保育事業費補助金	3,832,400円
(内訳) 延長保育事業	延長保育分(短時間) 0円
	延長保育分(標準時間) 1,342,000円
	延長保育料相当分 724,400円
一時預かり保育事業	1,524,000円
	保育料相当分 242,000円
・尾花沢市中小企業等除雪経費補助金	60,000円
・通園バス補助金	7,532,736円
※その他 運営費除雪費 150人定員を目途に 差額を市で補てん	z 376,960円

### 12,その他

・通園バスジャンボタクシー 寺内・荻袋方面 名木沢・毒沢方面 2路線運行  
1日 1時間3,672円(税込)×4時間(2台分) 朝シルバー人件費 月5万円  
朝 シルバー人材センター 添乗 夕方 職員 添乗

#### 利用者内訳

##### 【名木沢・芦沢方面】

毒沢	名木沢	西野々	芦沢	野黒沢	合計
3	5	0	2	2	12

##### 【寺内・荻袋方面】

寺内	南沢	荻袋	合計
7	3	0	10



- ・園舎東側 畑をお借りし 食育活動の一環として農作物の栽培を実施
- ・絆マラソンにがんばれ福原の小旗100本を作成し、公民館に寄贈
- ・市レクリエーション大会に向けて ひまわり保育園年長児と合同練習会 開催

【給付費加算について】

処遇改善加算等加算率

基礎分 12% 賃金改善要件 6% キャリアパス要件 適

処遇改善II…認定

人数A…5人

人数B…3人

基礎加算部分

所長設置加算…有

加減・乗除調整部分

主任保育士専任加算…有

療育支援加算A…有

事務職員雇上費加算…有

冷暖房費加算…有

除雪費加算…有

施設機能強化推進加算…有

小学校接続加算…有

※柏倉 清子 北村山保育士会役員 会計

# 平成30年度 事業報告書

施設名 福原放課後児童クラブ

## 1. 総括

昨年、部屋を拡張していただいたおかげで、入所児童も伸び伸びと過ごすことが出来た。ただ、学年があがるにつれて、児童クラブ内での遊びでは物足りなく、室内でのトラブルや小さい争いごとが起きることが多々あった。学校の先生方との話し合いの機会があり、その事について話し合いを持ち、個別の対応について協議し、学校の先生方と一緒に保護者の方にも伝え、対応、改善していった。

また、入所希望の児童が増え、部屋のスペースの問題上、受け入れられる児童数に限りがあり、なかなか途中入所も含め入所できない子どもが増え、行政側とも相談し、どのように対応していったらいいか早急に検討していかなければならないと感じている。

## 2. 概要

児童クラブの名称	福原放課後児童クラブ			
運営主体（名称）	社会福祉法人ひまわり愛育会			
事業実施期間	平成30年4月1日 ～ 平成31年3月31日			
実施場所（施設名称等） （電話番号）	尾花沢市立福原小学校 （ 0237-25-2638 ）			
年間開設 日 数	平日	199	日	月別内訳 別紙のとおり
	土曜日	48	日	
	長期休暇等	41	日	
開所時間	平日	14時30分	～	18時30分
	土曜日	8時00分	～	18時30分
	長期休暇等	8時00分	～	18時30分
登録児童数	別紙のとおり			
職員 数	正規職員 （指導員を内数で（ ）書き）	（ ）		
	非常勤 （指導員を内数で（ ）書き） なお、①非常勤職員の勤務形態と、②それらを常勤職員に換算した場合の数、も記入すること。	（ 1人 ）		
	パート・アルバイト （指導員を内数で（ ）書き） なお、①パート・アルバイト職員の勤務形態と、②それらを常勤職員に換算した場合の数、も記入すること。	（ 1人 ）		

	有償ボランティア・その他 (指導員を内数で( )書き) なお、①その他の勤務形態と、②それ らを常勤職員に換算した場合の数、も 記入すること。	( )
登録児童の対象学区	福原小学校学区	
年間決算額(人件費含む)	5,056,211 円	
利用料	うち、委託料	3,698,000 円
	年間利用料総額	1,226,500 円
	1人当たり月額	1ヶ月 5,000 円
放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業補助金	125,000円	
保険の加入状況(名称、保険料及び負担者等)	有限会社ゼンボ 学童保育事業保険 賠償・傷害保険	

### 3. 年間開所日数・年間利用数

月	開設日数				登録児童			延人数
	平日	土曜日	学校休日	計	計	4~5年	1~3年	
4	14	4	6	24	21	3	18	274
5	20	3	1	24	21	2	19	349
6	21	5	0	26	21	2	19	367
7	19	4	2	25	24	3	21	423
8	6	3	13	22	24	3	21	314
9	17	5	1	23	22	2	20	335
10	20	4		26	23	2	21	410
11	21	3	0	24	24	2	22	423
12	16	4	3	23	19	1	18	288
1	15	4	4	23	17	1	16	184
2	17	4	2	23	17	1	16	257
3	13	5	7	25	16	1	15	261
計	199	48	41	288	249	23	226	3,885

#### 4. 主な職員体制

職名	雇用形態	氏名	生年月日 (年齢)	資格の種類 (取得年月日)	経験年数	配置の実績 (開始年月日、終了年月日)
指導員	常勤	遠藤 美幸	昭和 57 年 9 月 6 日 (36)	児童厚生二級指導員 (平成 25 年 10 月 31 日) 放課後児童支援員 (平成 28 年 7 月 19 日)	6	4 月 1 日 ~ 3 月 31 日
指導員	パート	渡部 すえ子	昭和 25 年 3 月 23 日 (69)		5	4 月 1 日 ~ 3 月 31 日

・嘱託医を尾花沢病院 渋谷先生に依頼

#### 5. 設備・備品・遊具等の充実内容

- ※ 必要に応じて本、DVDを購入
- ※ ブロック、パズル などを購入

#### 6. 建物等修理、修繕内容

#### 7. 職員研修・災害訓練等

年1回 福原小学校と合同で 災害避難訓練実施

#### 8. 苦情処理等

特になし

#### 9. その他

##### 【参考資料】

- ・ 夏休み期間中、クッキングや押し花教室、工作教室などを行った。
- ・ 8月 市のバスにて夏休み特別学習を実施。山形市霞城セントラル。
- ・ おーばんへ夏休みの思い出の絵を「CGC全国児童画コンクール」に出品。うち1名が受賞。
- ・ 近隣のゴミ拾いをおこなう。
- ・ クリスマスプレゼント作成 → 福原小学校へ贈呈。
- ・ 児童クラブだより（第3号まで 発行）

# 平成30年度 事業報告書

施設名 玉野放課後児童クラブ

## 1. 総 括

玉野地区に児童クラブ開設の要望があり、平成30年4月に玉野放課後児童クラブを開設し、その運営委託を当法人で受けることになった。体育館の脇の一部屋を改築し部屋を準備していただいたのだが、部屋のスペースが狭く、何とか15名定員ということでスタートさせていただいた。15名と定員を設定していただいたのだが、それでもかなり窮屈な感じがし、出来るだけ体育館を使用し、遊ぶように心がけた。

また、受け入れた児童の中にも先天的な持病やアレルギーを持っている児童がいて、その個別対応も保護者・学校・市と相談しながら、進めていった。

開設1年目ということで、少しずつ地域や保護者、学校とも連絡体制をとり、児童クラブの運営を進めていきたい。

## 2. 概 要

児童クラブの名称	玉野放課後児童クラブ			
運営主体（名称）	社会福祉法人ひまわり愛育会			
事業実施期間	平成30年4月1日 ～ 平成31年3月31日			
実施場所（施設名称等） （電話番号）	尾花沢市立玉野小学校 ( 0237-28-2113 )			
年間開設 日 数	平日	203	日	月別内訳 別紙のとおり
	土曜日	41	日	
	長期休暇等	34	日	
開所時間	平日	14時30分	～	18時30分
	土曜日	8時00分	～	18時30分
	長期休暇等	8時00分	～	18時30分
登録児童数	別紙のとおり			
職員数	正規職員 （指導員を内数で（ ）書き）	（ ）		
	非常勤 （指導員を内数で（ ）書き） なお、①非常勤職員の勤務形態と、②それらを常勤職員に換算した場合の数、も記入すること。	（ 1人 ）		
	パート・アルバイト （指導員を内数で（ ）書き） なお、①パート・アルバイト職員の勤務形態と、②それらを常勤職員に換算した場合の数、も記入すること。	（ 1人 ）		

有償ボランティア・その他 (指導員を内数で( )書き) なお、①その他の勤務形態と、②それ らを常勤職員に換算した場合の数、も 記入すること。		( )
登録児童の対象学区		玉野小学校学区
年間決算額(人件費含む)		4,609,009 円
利用料	うち、委託料	3,679,000 円
	年間利用料総額	805,000 円
	1人当たり月額	1ヶ月 5,000 円
放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業補助金		125,000円
保険の加入状況(名称、保険料及び負担者等)		有限会社ゼンボ 学童保育事業保険 賠償・傷害保険

### 3. 年間開所日数・年間利用数

月	開設日数				登録児童			延人数
	平日	土曜日	学校休日	計	計	4~5年	1~3年	
4	13	2	1	16	14	1	13	124
5	21	3	1	25	15	1	14	259
6	21	5	0	26	15	1	14	289
7	19	3	2	24	15	1	14	301
8	8	3	11	22	15	1	14	203
9	17	3	1	21	15	1	14	240
10	22	3	1	26	15	1	14	280
11	21	3	1	25	13	1	12	230
12	15	4	4	23	11	0	11	175
1	17	3	2	22	11	0	11	177
2	17	4	2	23	11	0	11	171
3	12	5	8	25	11	0	11	204
計	203	41	34	278	161	8	153	2,653

### 4. 主な職員体制

職名	雇用形態	氏名	生年月日 (年齢)	資格の種類 (取得年月日)	経歴	配置の実績 (開始年月日、終了年月日)
----	------	----	--------------	------------------	----	------------------------

					年数	
指導員	常勤	西塚 瑞葉	平成8年3月15日 (23)	放課後児童支援員 (平成30年8月10日)	0	4月1日 ~ 3月31日
指導員	パート	折原真知子	昭和29年7月22日 (65)	保母資格 (昭和50年3月31日)	0	4月1日 ~ 10月31日
指導員	常勤	鈴木 幹子	昭和26年6月6日 (68)			7月1日 ~ 3月31日

・嘱託医を尾花沢病院 渋谷先生に依頼

#### 5, 設備・備品・遊具等の充実内容

※ 開設にあたり、本、DVD、ブロック、パズルなどを購入

#### 6, 建物等修理、修繕内容

4月の開設にあたり、部屋の準備、ある程度の備品の整備を尾花沢市で準備してもらう。

#### 7, 職員研修・災害訓練等

指導員 西塚瑞葉 放課後児童支援員 研修を受講し、資格取得。

年1回 災害避難訓練実施

#### 8, 苦情処理等

特になし

#### 9, その他

##### 【参考資料】

- ・ 夏休み期間中、押し花教室、工作教室などを行った。
- ・ 8月 市のバスにて夏休み特別学習を実施。山形市霞城セントラル。
- ・ おーばんへ夏休みの思い出の絵を「CGC全国児童画コンクール」に出品。
- ・ 近隣のゴミ拾いをおこなう。
- ・ クリスマスプレゼント作成 → 玉野小学校へ贈呈。
- ・ 児童クラブだより（第3号まで 発行）

平成30年度

キャリアアップ研修 受講状況一覧

所属	役職	氏名	平成29年度		平成30年度			必要研修数		受講率%	備考
			研修名	研修名	研修名	研修名	研修名	マネジメント	専門研修		
ひまわり	副主任保育士	加賀	障害児保育	食育・アレルギー対応	マネジメント	乳児保育		1	3	100%	
ひまわり	副主任保育士	加藤	乳児保育		マネジメント	障害児保育	保健衛生安全対策	1	3	100%	
ひまわり	リーダー保育士	齋藤			食育・アレルギー対応				3	33%	H31年03月退職
ひまわり	リーダー保育士	佐藤	乳児保育	食育・アレルギー対応	保育実践				3	100%	
ひまわり	リーダー保育士	有路沙			乳児保育	障害児保育	保健衛生安全対策		3	100%	
ひまわり	障害児保育 リーダー	鹿野	障害児保育						1	100%	
ひまわり	食育アレルギー 対応リーダー	梶川			食育・アレルギー対応				1	100%	
ひまわり	保育実践 リーダー	石山			保育実践				1	100%	
よつば	副主任保育士	川井	乳児保育	障害児保育	マネジメント	保健衛生		1	3	100%	
よつば	副主任保育士	森			マネジメント	障害児保育	保育実践	1	3	75%	
よつば	リーダー保育士	塩原	乳児保育	食育・アレルギー対応	保育実践				3	100%	
よつば	リーダー保育士	伊豆			乳児保育	障害児保育			3	66%	
よつば	リーダー保育士	菅藤	食育・アレルギー対応		乳児保育	保護者支援子育て支援			3	100%	
よつば	保護者支援・子育て 支援リーダー	結城			保護者支援子育て支援				1	100%	
よつば	食育アレルギー 対応リーダー	二戸			食育・アレルギー対応				1	100%	
よつば	障害児保育 リーダー	有路亜	障害児保育						1	100%	